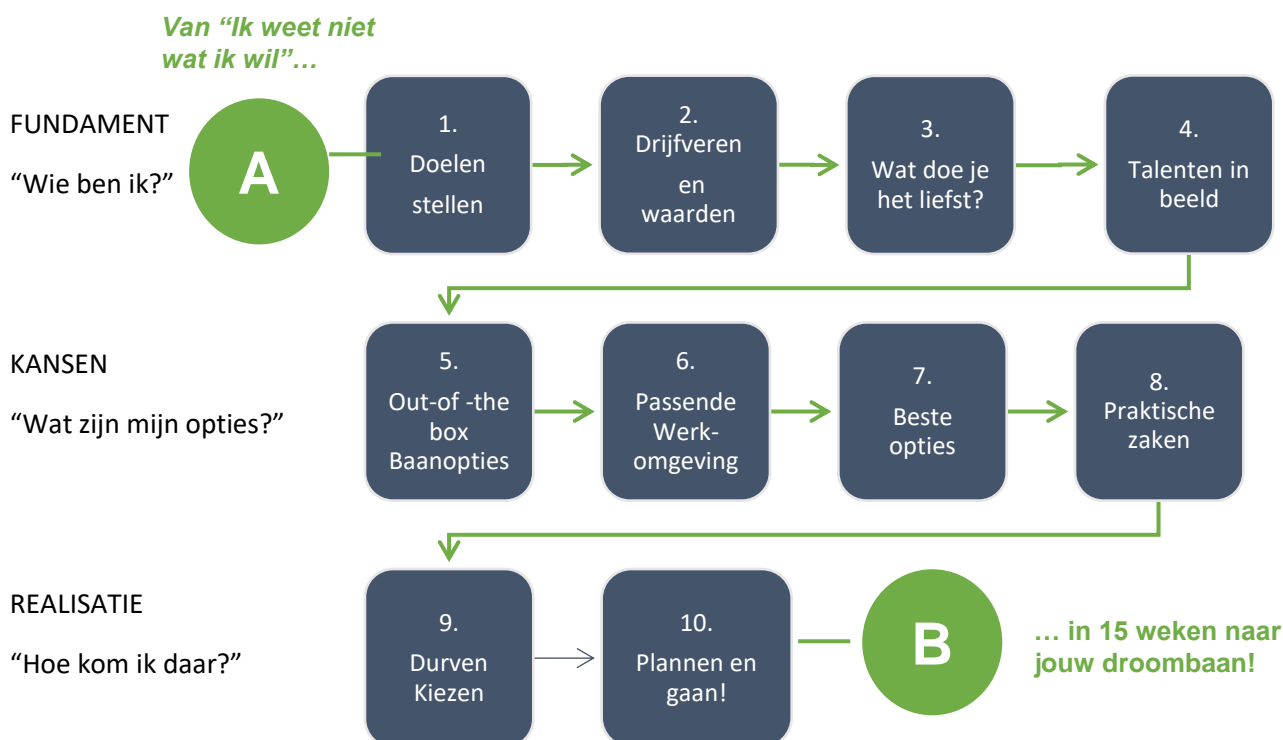




Roadmap voor je loopbaan.

“Talent creëer je niet, dat benut je!”

Roadmap voor je loopbaan.



HELDER EN DUIDELIJK IN 10 STAPPEN

Het stappenplan voor je loopbaan bestaat uit **drie hoofdfases** met een aantal concrete stappen die je moet zetten. Als je alle stappen in de aangegeven volgorde zet, dan weet jij aan het eind van deze route wat jouw droombaan is en hoe je daar gaat komen!

De eerste fase bestaat uit het meest belangrijke stappen. Dit is een onmisbaar **fundament** dat je nodig hebt, waardoor al het andere op zijn plek zal vallen en je zelfinzicht en zelfvertrouwen zal geven.

Judith Manssen

Frisialaan 55 ● 3841 DN Harderwijk ● j.manssen@mpmc.nu ● www.mpmc.nu

KvK 54645530 ● NL76 INGB 0006 0785 15 ● BTW nr. NL 192371708B01



manssen people management consultancy

Weet exact wie je bent en wat je wilt.

De tweede fase gaat over het inzetten van jouw talenten binnen alle **kansen** en baanmogelijkheden (ook die je zelf misschien nog nooit had bedacht). De laatste fase gaat over het afwegen van alle opties en daadwerkelijk kunnen **realiseren** wat er het beste bij je past.

Fase 1: HET FUNDAMENT

De belangrijkste basis voor de volgende stap in jouw loopbaan.

De **eerste stap** is “doelen stellen”. Als je niet weet waar je heen wilt, dan weet je ook niet wat de eerste stap moet zijn. Ga bij jezelf te raden; “Waarom ben je niet gelukkig in je werk?”, “Wat heb je allemaal al geprobeerd, maar is niet gelukt? En waarom”, “Hoelang twijfel je er al aan of je deze stap wilt zetten?” en “Waarom is het nu wel jouw moment?”.

Denk na over jouw doelen, frustraties, angsten en dromen. Dit is de eerste en belangrijkste stap om te maken. Door het uit te spreken (allereerst naar jezelf), geef je jezelf als het ware “toestemming” om een volgende stap te maken. Ongeacht wat anderen ervan vinden. Ongeacht wat een ander als “wijs om te doen” bestempelt. Je doet dit niet voor de ander, je doet dit voor jezelf en jouw toekomst.

De rode draad vinden.

In de volgende stappen binnen het fundament ga je jouw drijfveren, waarden, ervaringen en talenten in beeld brengen. We noemen dat de “rode draad vinden”. Je hebt in je leven veel gedaan en ervaren en beschikt over heel veel kennis, ervaringen en vaardigheden. Maar niet alles vind jij leuk. Niet alles geeft je energie. Niet alles wil je opnieuw tegenkomen in de volgende baan. In het fundament onderzoek je dus wat voor jou de belangrijkste zaken zijn die je graag opnieuw wilt inzetten in een volgende stap in je loopbaan.

Daarnaast is het belangrijk om jouw talenten in beeld te hebben. Ook als je hiervoor zelf een blinde vlek hebt ontwikkeld. Daarom doe je in stap 4 een talentanalyse, die op een waardevrije en wetenschappelijk onderbouwde manier inzichtelijk maakt wat jouw talenten zijn.



manssen people management consultancy

De
mogelijkheden
van jouw
potentieel
liggen out-of-
the-box

Strategie
bepalen om
te komen
waar je wilt.

Fase 2: KANSEN

Het zien van jouw volledige potentieel op de arbeidsmarkt.

In fase 2 ga je aan de slag met het onderzoeken van jouw potentieel op de arbeidsmarkt.

Het belangrijkste doel van deze fase is dat jij inziet dat je “meer kunt en bent” dan hetgeen je tot op heden hebt gedaan en je hier vertrouwen in krijgt.

De eerste belangrijke stap in deze fase is dat je “out-of-the-box” leert kijken naar jouw potentieel en de arbeidsmarkt. Je weet misschien welke banen er bij je passen, maar ken je het volledige spectrum van potentiële functies op de arbeidsmarkt? En wat hiervoor nodig is? De meeste mensen gaan hierbij de fout in omdat ze in hetzelfde cirkeltje blijven denken en dus steeds op dezelfde banen uitkomen. In deze fase leer je dit cirkeltje doorbreken, waardoor er een wereld van mogelijkheden voor je open gaat.

Uit al deze opties zal je uiteindelijk een onderbouwde keuze willen maken. In deze fase leer je vervolgens op welke manier je dit doet. Welke filters je kunt toepassen en hoe je onderzoekt of een potentiële functie écht bij jou past.

Als je dit goed aanpakt, dan doorbreek je de cirkel en kan jij precies duiden waarom iets bij je past.

Fase 3: REALISATIE

3... 2... 1... gaan! Jaag die droom na.

Je weet wat je wilt en wat daarvoor nodig is. Om de eerste stappen te zetten naar die droombaan, zal je een concreet plan moeten hebben. Op de eerste plaats maak je vol overtuiging een keuze. Dit is soms makkelijker gezegd dan gedaan. Als je kiest voor het één, dan zal je het ander soms los moeten laten. We besteden in deze fase aandacht aan gemotiveerd kiezen.

Tenslotte stippel je een strategie uit om te komen tot jouw droombaan. Dit is een strategie die bestaat uit een aantal stappen die uiteindelijk leiden tot jouw doel.

